

PROGRAMA DA DISCIPLINA DE ECONOMIA DO TRABALHO
CÓDIGO SE334

Pré-requisito: SE503 – Teoria Macroeconômica

Carga horária: 60 (sessenta) horas

Créditos: 04 (quatro)

Natureza: semestral

EMENTA

- ◆ Processo e divisão do trabalho.
- ◆ Organização capitalista do trabalho.
- ◆ Formas de organização operária.
- ◆ Automação, produtividade e formas contemporâneas de trabalho.
- ◆ A resolução tecnológica.
- ◆ A automação industrial.
- ◆ A dinâmica do mercado de trabalho.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Introdução.

- 1.1. O Mercado de trabalho.
- 1.2. Definições, fatos e tendências.
- 1.3. Funcionamento do mercado de trabalho.
- 1.4. Oferta, demanda e determinação de salários.

2. Demanda por mão-de-obra.

- 2.1. Modelo simples de demanda.
- 2.2. Modelos modificados.
- 2.3. Discussão de aplicações políticas.
- 2.4. Elasticidade da demanda.
- 2.5. Custos do trabalho.

3. Oferta de mão-de-obra.

- 3.1. Participação na força de trabalho.
- 3.2. Produção doméstica, família e ciclo de vida.

4. Diferenciais de salários.

- 4.1. Diferenciais Compensatórios
- 4.2. Outras origens de diferenciais.

5. Capital Humano.

- 5.1. Demanda por educação pelos trabalhadores.
- 5.2. Educação e ganhos.
- 5.3. Educação como investimento.

6. Mobilidade do Trabalhador.

- 6.1. Determinantes.

**PROGRAMA DA DISCIPLINA DE ECONOMIA DO TRABALHO
CÓDIGO SE334**

- 6.2. Mobilidade geográfica.
- 6.3. Rotatividade.

- 7. Pagamento e Produtividade.
 - 7.1. Contrato de Emprego e Informação Assimétrica.
 - 7.2. Aplicações.

- 8. Gênero, Raça e Etnia.
 - 8.1. Diferenciais de ganhos.
 - 8.2. Teorias da discriminação.

- 9. Trabalho Informal.
 - 9.1. Características.
 - 9.2. Diferenciais de ganhos.

BIBLIOGRAFIA

- Campante, F. ; Crespo, A. & Leite, P. (2004). “Desigualdade Salarial entre Raças no Mercado de Trabalho Urbano Brasileiro: Aspectos Regionais”, *Revista Brasileira de Economia*, 58(2), p.185-210.
- Ehrenberg, R. & Smith, R. (2000). “A Moderna Economia do Trabalho: Teoria e Política Pública”, São Paulo: Makron Books do Brasil.
- Esteves, L. (2008). “Salários e Risco de Acidentes de Trabalho: Evidências de Diferenciais Compensatórios para a Indústria Manufatureira”, *Economia Aplicada*, 12(2), p.
- Fernandes, R. (2002). “Desigualdade Salarial: Aspectos Teóricos”, em *Estrutura Salarial: Aspectos Conceituais e Novos Resultados para o Brasil*, Corseuil, C. H. (editor) p.1-50, Rio de Janeiro: IPEA.
- Hoffmann, R. & Leone, E. T. (2004). “Participação da Mulher no Mercado de Trabalho e Desigualdade de Renda Domiciliar per Capita no Brasil: 1981-2002”, *Nova Economia*, 14(2), p.35-58.
- IPEA (2006). “O Desempenho Recente do Mercado de Trabalho Brasileiro” em *Brasil: O Estado de uma Nação*, Paulo Tafner (editor), Brasília: IPEA.
- IPEA (2007). “Demanda e Perfil dos Trabalhadores Formais no Brasil em 2007”, em *Comunicado da Presidência*, Márcio Pochmann (coordenador), Brasília: IPEA.
- Leme, M. & Málaga, T. (2001). “Entrada e Saída Precoce da Força de Trabalho: Incentivos do Regime de Previdência Brasileiro”, *Revista Brasileira de Economia*, 55(2), p.205-222.
- Resende, M. & Wyllie, R. (2006). “Retornos para Educação no Brasil: Evidências Empíricas Adicionais”, *Economia Aplicada*, 10(3), p.349-365.
- Ribeiro, E. P. (2007). “Criação, Destruição e Realocação de Empregos: Conceitos e Medidas”, em *Criação, Destruição e Realocação de Empregos no Brasil*, Corseuil, C.H. & Servo, L. M. (editores) p.15-24, Brasília: IPEA.
- Ribeiro, E. P. (2001). “Rotatividade dos Trabalhadores e Criação e Destruição de Postos de Trabalho: Aspectos Conceituais”, *Texto para Discussão IPEA*, nº 820.
- Scorzafave, L. & Menezes-Filho, N. (2001). “Participação Feminina no mercado de Trabalho Brasileiro: Evolução e Determinantes”, *Pesquisa e Planejamento Econômico*, 31(3), p.441-478.
- Ulysses, G. (2006). “Informalidade no Mercado de Trabalho Brasileiro: Uma Resenha da Literatura”, *Revista de Economia Política*, 26(4).
- Zylberstajn, H. & Balbinotto Neto, G. (1999). “As Teorias de Desemprego e as Políticas Públicas de Emprego”, *Estudos Econômicos*, 29(1), p. 129-149.

Departamento de Economia do Setor de Ciências Sociais Aplicadas da Universidade Federal do Paraná.

Confere com o original.